

Liite 1

# YRITYSVUOROVAIKUTUKSEN KONSEPTIT JA TOTEUTUS MAL-SUUNNITTELUSSA

Tehtävän määrittelyä ja  
sparrauskohteiden kuvausta

Kati-Jasmin Kosonen, Kimmo Kurunmäki

[www.mal-verkosto.fi](http://www.mal-verkosto.fi)

# Hankkeen taustaa

Selvitys: Elinkeinoelämän rooli seudullisessa suunnittelussa

[http://www.mal-verkosto.fi/filebank/85-MAL\\_raportti.pdf](http://www.mal-verkosto.fi/filebank/85-MAL_raportti.pdf)

- Lähtökohdat

Elinkeinoelämä kokee saavansa äänensä huonosti kuuluviin, ja liian myöhään

Tilanne kuitenkin parantunut 2000-luvulla

Yhteistyö vahvempaa kunnan ja maakunnan suuntaan

→ Seutu koetaan kuitenkin yrityksien luontevana toiminta-alueena

- Elinkeinoelämän sitouttamisen motivaatiotekijät
- Hyvä vuorovaikutusprosessi

# Taustaselvityksestä: Elinkeinoelämän sitouttamisen motivaatiotekijät

- Kehittäjäorganisaatioiden roolit selvemmiiksi
- Hankkeen alkuvaiheessa mukaan
- Hankkeen strategiatyöryhmien muodostaminen
- Hankkeen aikataulut
- Yritysvaikutusten arviointi
- Suunnitelmien konkreettisuus
- Hankkeen seuranta ja kriittinen arviointi
- Päätöksentekoaajan lyheneminen ja kaavoitus

## Taustaselvityksestä: Hyvä kommunikatiivinen vuorovaikutusprosessi

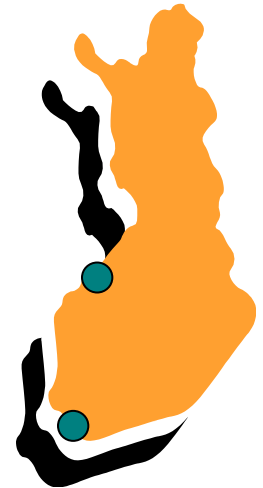
1. Aluksi avoin keskustelutilaisuus: eri sidosryhmät, asiantuntijat
2. Keskustelua myös pienemmissä ryhmissä, suoria kontakteja
3. Hankkeen valmistelua strategiatyöryhmässä
4. Riittävän pitkä lausuntovaihe
5. Hanke-/seutuseminaari
6. Hankkeen seuranta – mittarit
7. Prosessin kriittinen arviointi: Mitä opittiin, missä erehdyttiin, miten kehityttiin? → Suosituks

# Työn odotetut tuotokset

- Suora tuki kohteiden käynnissä oleviin projekteihin
  - Sparraustilaisuuksien toteuttaminen: Pietarsaaren seudun yritysvyöhyke Pietarsaari-Edsevö-Kolppi sekä Turun kaupungin yleiskaavaprosessi
- Yhteenvedot (power point):
  - Sparraustilaisuuksien toteutuksesta
  - Yritysvuorovaikutuksen konseptoinnista
- Erikseen sovittaessa Pietarsaaren seudun ja Turun pyynnöstä muita tuotoksia, ks. diat 8 ja 10 sekä liite 3.

# Sparrauksen kohdealueet

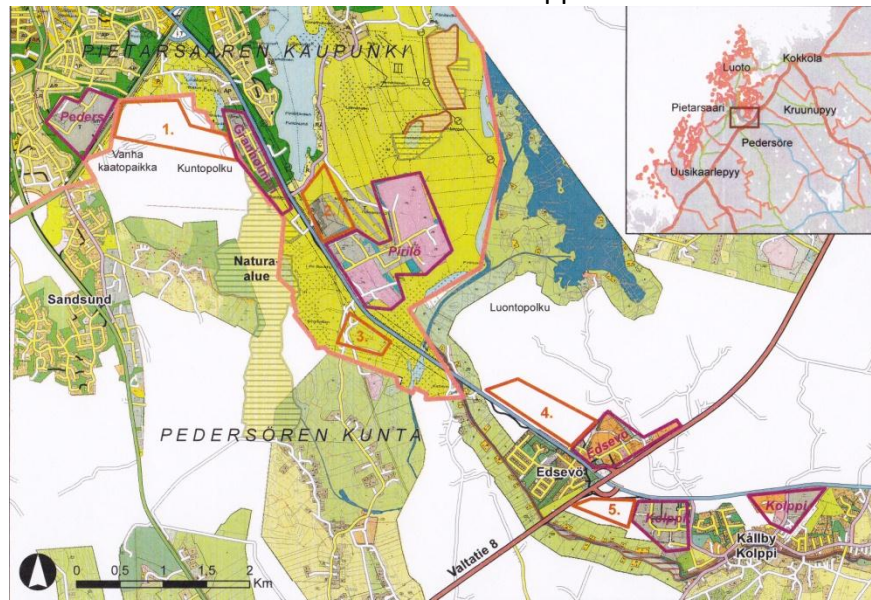
- Pietarsaari-Edsevö-Kolppi -työpaikkavyöhyke  
Pietarsaaren seudulla
  - Yhteyshenkilö seutusuunnittelija Gustav Nygård,  
[gustav.nygard\(at\)concordia.jakobstad.fi](mailto:gustav.nygard@concordia.jakobstad.fi), p. 050 375 9422
- Turun yleiskaava
  - Yhteyshenkilö yleiskaava-arkkitehti Christina Hovi,  
[christina.hovi\(at\)turku.fi](mailto:christina.hovi@turku.fi), 050 558 9210



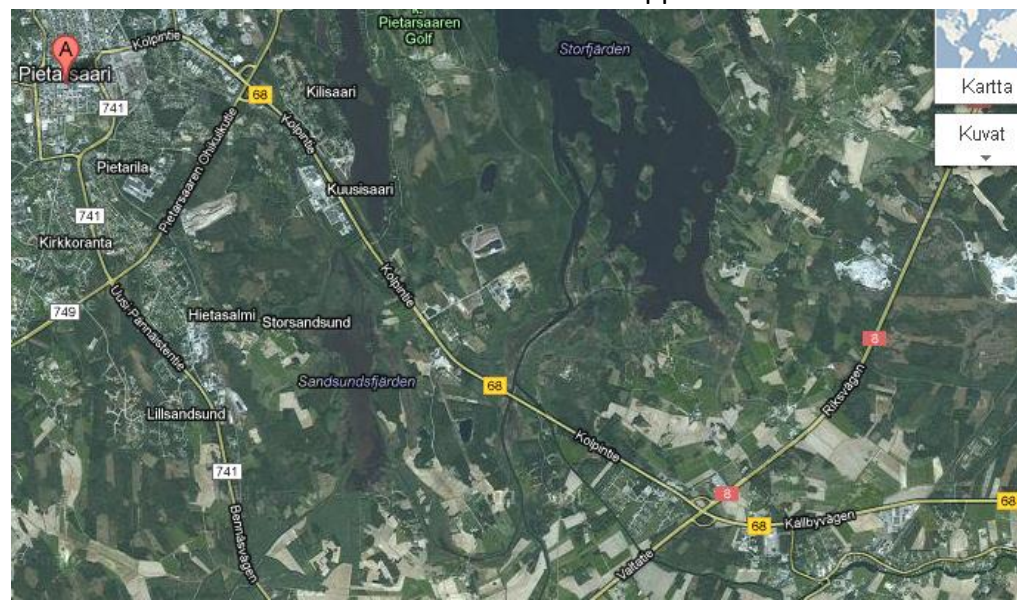
# Pietarsaari-Edsevö-Kolppi

- Pietarsaari-Edsevö-Kolppi -yritysaluekäytävässä on kyse kahden kunnan alueelle ulottuvasta hankkeesta, jolla pyritään kehittämään kantatie 68:n ja siihen liittyvän, suunnitteilla olevan, Kuusisaari-Peders -yhdystien tuntumaan ylikunnallinen elinkeinorakentamisen käytävä.
- Alueella on jo erillisiä ja aikaisemmin rakennettuja tai suunnitteilla olevia yritysalueita.
- Yritysaluekäytävä työllistää noin 1300 henkilöä.

Pietarsaari-Edsevö-Kolppi



Pietarsaari-Edsevö-Kolppi



# Sparrausta Pietarsaaren seudun kohteessa seuraaviin asioihin (Pietarsaaren seudulta saatuja ideoita):

- Maankäyttösuunnittelun näkökulmasta halutaan elinkeinoelämän mielipiteitä alueesta ja myös tiedottaa yritykset kaavoituksen prosesseista.
- Voisi toteuttaa sparraustilaisuudella, johon osallistuisi kaavoittajat ja kauppakamarin & yritysyhdistyksien edustajat.
- Lopputuloksena toivotaan raporttiin konkreettisia malleja ja ehdotuksia miten yritykset voidaan aktivoida suunnitteluyhteistyöhön myös toisilla alueilla.
- Yksittäisiä yrittäjiä voitaisiin lähestyä nettikyselyn kautta. Koska on vaikeaa tietää mitkä yritykset alueen ulkopuolelta on kiinnostuneet alueesta, kysely voisi kohdistua alueelle jo sijoittuneisiin yrityksiin. Tähän tarvitaan tukea kyselyn laatimiseen ja tuloksien tulkkaukseen.
- Kaivataan osaamista yritysalueiden kehityksestä ja profiloinnista (klustereista).

[Jos resurssit riittävät lopuksi voidaan järjestää puolipäiväinen seminaari hankkeen tuloksista.]

Lisää taustoitusta Pietarsaaren seudun tarpeista liittyen maankäytön ja yrityselämän vuorovaikutukseen, ks. tarjouspyynnön liite 3.

# Turun yleiskaava

- Meillä on työn alla kaupungin yleiskaava 2035, joka laaditaan Turun kaupunginvaltuuston toukokuussa 2012 hyväksymän Turun kaupunkiseudun rakennemallin 2035 pohjalta. Tällä hetkellä viimeistelemme yleiskaavan lähtökohdat ja tavoitteet -raporttia, joka on tarkoitus viedä ympäristö- ja kaavoituslautakunnan ja kaupunginhallituksen hyväksymiskäsittelyyn syyskuussa 2012. Kesälomien jälkeen aloitamme kehityskuvien laatimisen nykytila-analyysin ja tavoitteiden pohjalta. Suunnitelmissa on järjestää työpaja sidosryhmille loppusyksystä 2012 (arvio: marraskuu), johon MAL-verkoston suunniteltu yritysvoorovaikutuspilotti sopii vallan mainiosti.
- Yleiskaavan lähtökohdista, tavoitteista ym. [tietoa](#).

# Sparrausta Turun yleiskaavan laatimiseen (Turusta saatuja ideoita)

- Toivomme sparraukselta tukea yritysten osallistamiskeinoihin ja menetelmiin – miten saada yritykset kiinnostumaan ja osallistumaan pitkän tähtäimen yleispiirteiseen maankäytön suunnitteluun. Tämä edellyttää osallistumista työpajan ja -kutsun valmisteluun.
- Lyhyt alustus (10-15 min) tarjoajalta työpajan johdantoon yritysvuorovaikutuksesta.
- Työpajan teemaryhmän vetäminen (puheenjohtajuus). Tämä edellyttää kysymysten laatimista etukäteen yhdessä kaupungin kanssa ja työryhmätyöskentelyn tuloksien esittämistä (noin 10 min esitys) työryhmätyöskentelyn jälkeen. Työpajan teemaryhmiä ei vielä ole päätetty, mutta yksi todennäköinen aihepiiri on elinkeinoelämän edellytykset. Työpajassa olisi hyvä keskittyä eri kehityskuvien arviointiin erityisesti elinkeinoelämän/ yritysten näkökulmasta – miten laadittavat kehityskuvat edistävät yritysten tarpeita (kaupungin/ kaupunkiseudun vetovoimaisuus, yritysten sijoittumisedellytykset, työvoiman saatavuus, vetovoimainen asuminen ja palvelut).
- Muistion laatiminen työryhmätyöskentelystä ja mahdolliset ehdotukset jatkotoimenpiteiksi.

## Mitä sparrausryhmältä odotetaan? Edellä esitetyn pohjalta tiivistäen:

- Valmiutta työskennellä kohdealueilla yhdyskuntasuunnittelun parissa
- Kokemusta yritysalueiden kehittämisestä
- Kykyä toteuttaa vaihtelevia, kohteista määrittyviä toimenpiteitä, kuten yhdyskuntarakenteen tarkastelut, vuorovaikutustyöpajojen järjestäminen jne.
- Sidosryhmiä kokoavien tilaisuuksien suunnittelu ja vetäminen
- Kykyä koota toimenpiteistä tuloksia ja esitellä ne